

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التربية الوطنية

الديوان الوطني للامتحانات والمسابقات



امتحان بكالوريا التعليم الثانوي

دورة: **2021**

الشعبة: تسيير واقتصاد

اختبار في مادة: الاقتصاد والمناجمنت

المدة: **03** سا و**30** د

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

أَجب على الأسئِلة التَّالية:

- عرِّف الكتلة النَّقدية وحدِّد مكوناتها.
- عرِّف الوديعة واذْكُر أنواعها مع الشَّرح المختَصر.
- ماهي العوامل المُؤَثِّرة في اختيار أسلوب القيادة؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السَّند 01:

الجدول التَّالي يُبيِّن الكميات المطلوبة والمعروضة من السِّلعة (ي)، عند مستويات مُختلفة من الأسعار:

السِّعر (دج)	500	x	900
الكميات المطلوبة (طن)	1000	600	300
الكميات المعروضة (طن)	500	600	1100

تبلغ قيمة مرونة الطلب السِّعرية للسِّلعة (ي): −1,25 (سالبة)، عندما ينتقل السِّعر من 500 دج إلى (x) دج.

السَّند 02:

الجدول التَّالي يُبيِّن الكميات المطلوبة من السِّلعة (ك) عند مستويات مختلفة من الدخل النَّقدي للمستهلك:

الدخل النقدي للمستهلك (دج)	30000	y	63000
الكميات المطلوبة (كلغ)	1400	840	420

تَبْلُغ قيمة مُرونة الطلب الدَّخلية للسِّلعة (ك): −1 (سالبة) عندما ينتقل مستوى الدخل النقَّدي للمستهلك من 30000 دج إلى (y) دج.



المطلوب: على ضوء السَّندين **01** و**02** وحسب ما درست أَجب على الأسئلة التَّالية:

1) استخرج من السَّندين العوامل المؤثِّرة في الطلب على السِّلعتين (ي) و (ك).
2) احسب سعر التوازن.
3) استنتِج نوع السِّلعة (ك)، مع التبرير.
4) احسب مستوى الدخل النقدي للمستهلك عند كمية الطلب 840 كلغ.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

تَسْعى إدارة مؤسسة "**القدس العربي**" إلى تحقيق رقم أعمال يقدر بـ **1000000** دج خلال **(05)** الخمس سنوات المقبلة كهدف اسْتراتيجي طويل المدى، ولبلوغ ذلك اتَّخذت الإجراءين التَّاليين:

أولا: اقتناء آلات حديثة واعْتماد طرق فنية جديدة في الإنتاج، مِمَّا أدَّى إلى تسريح عدد من العمال.

ثانيا: عَقَد مدير مؤسسة " القدس العربي" جلسة عمل مع مُمثلي العمال وأطلعهم على أهداف المؤسسة واستراتيجيتها بإشراكهم في إدارة المؤسسة والاستماع لمُقترحاتهم كمسعى لاستنهاض هِمَمِهم ودفعهم للعمل أكثر. ومن جهة أخرى رَفَع مُمَثلو العمال لمدير المؤسسة عريضة مطالب تتضمَّن ما يلي:

- تنظيم رحلات سياحية مجَّانية لفائدة العمال تعزيزا للعلاقات الودِّية مع جماعة العمل.
- توفير الحماية والسَّلامة والأمن.
- تنظيم دورات تكوينية لتحسين أَداء العمال وترقيتهم وتفويضهم السُّلطة.
- مَنحُ العمال حق المبادرة لتطوير الذات.
- رَفعُ الأجور لتحسين المستوى المَعيش، نظرا للارتفاع المستمر للأسعار الناجم عن قيام السلطة النَّقدية بطبع كمية من الأوراق النَّقدية يفوق حجمها متطلبات النَّشاط الاقتصادي.

في نهاية الجلسة تمَّ الاتِّفاق بين الطَّرفين على أن يكون تحقيق المطالب حسب إمكانات المؤسسة.

المطلوب: انطلاقا من الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب على الأسئلة التَّالية:

1) ما هو أسلوب القيادة المُتَّبع من طرف مدير المؤسسة؟ علِّل.
2) صنِّف مطالب العمال حسب نظرية تدرج الحاجات لـِ" **أبراهام ما سلو**".
3) ما نوع البطالة التي مسَّت العمال المسرَّحين؟
4) ما نوع التضخم الذي دفَع بالعمال للمطالبة برفع أجورهم؟ عرِّفه.
5) بيِّن الآثار الاقتصادية للتَّضخم.

انتهى الموضوع الأول



الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب على الأسئلة التّالية:

- عرِّف النُّقود واذكر وظائفها.
- عرّف السعر واذكر العوامل المؤثِّرة في العرض.
- ماهي الآثار الاجتماعية للتَّضخم؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السَّند:

تهدِف مؤسسة "**الأوراس**" إلى بلوغ 20000 وحدة منتجة خلال الثُّلاثي الأول من سنة 2021 وعلى هذا الأساس استدعى مدير المؤسسة رؤساء المصالح للتَّشاور معهم والاستماع إلى اقتراحاتهم وآرائهم باعتبارهم مجموعة عمل مستقرة وتملك الخبرة الكافية، حيث تقرَّر ما يلي:

- الالتزام بدفع أجور العمال بانتظام دون تأخير.
- تحسين ظروف العمل من نظافة وأمن...

بعد انقضاء الثُّلاثي الأول، اتَّضح أن الهدف المسطر لم يتحقَّق بسبب عدم شعور العمال بالتَّحفيز وهذا بناءً على التقارير الواردة إلى المدير، لذلك اتَّخذ قرارات جديدة منها:

- فتْحُ مجال التَّرقية على أساس الكفاءة.
- رفْعُ منحة المردودية الفردية والجماعية.

المطلوب: بالاعتماد على السَّند وعلى ضوء ما درست.

1) استنتِج أسلوب القيادة المُتَّبع من طرف المدير، علِّل.
2) ما هي العوامل المؤثِّرة في تحديد أسلوب القيادة المُتَّبع من طرف المدير؟ علِّل.
3) اعتمَد المدير على إحدى نظريتي الحاجات الدَّافعية.
   أ- حدِّد هذه النظرية مع التَّعليل.
   ب- اشرح النظرية الأخرى لحاجات الدَّافعية غير الواردة في السَّند.



الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

1) يعيش العالم منذ ديسمبر 2019 على وقْعِ شبح جائحة كورونا (كوفيد−19) التي أثَّرت مباشرة على التَّبادل التِّجاري الدولي، نتيجة فرْض العديد من الدول لمجموعة من الإجراءات وتدابير الإغلاق التي أدَّت بدورها إلى خلْق اختلالات اقتصادية، منها فقْد الكثير من الموظَّفين لوظائفهم حول العالم وذلك بعد لجوء العديد من الشركات إلى اتخاذ عدة قرارات منها:

- التَّسريح المباشر للعمال نتيجة ضُعف حركة التِّجارة الذي أدَّى إلى تذبذب في التَّموين.
- تخفيض عدد ساعات العمل لتراجع الطلب على منتجاتها.

2) تَعْرِف الجزائر أزمة مُزدوَجة مرتبطة بانتشار جائحة كورونا (كوفيد−19) وتبعاتها الاقتصادية محليا ودوليا، إلى جانب استمرار تهاوي عائدات البلاد من النِّفط نتيجة انهيار أسعاره في الأسواق الدَّولية وتراجع صادرات الجزائر منه، ممَّا أدَّى إلى عجز في ميزان المدفوعات النَّاجم عن العجز في الميزان التِّجاري.

المطلوب: بالاعتماد على الوضعية وعلى ضوء ما درست:

1) ما هو المصطلح الذي يُطلَق على التَّبادل التِّجاري الدولي الوارد في الوضعية؟ عرِّفه.
2) ما المقصود بالاختلال الاقتصادي الوارد في الوضعية؟ علِّل.
3) اسْتنتِج من القرارين اللَّذيْن اتخذتهما الشَّركات نوعين لهذا الاختلال الاقتصادي، ثُم عرِّفهما.
4) اسْتخرِج من الوضعية أسباب عجز ميزان المدفوعات.
5) ماهي الحلول التي تقوم بها الدَّولة لإعادة توازن ميزان مدفوعاتها في حالة العجز؟

انتهى الموضوع الثاني

عناصر الإجابة (الموضوع الأوّل)	العلامة	
	مجزأة	مجموعة
الجزء الأوّل:		06
_ تعريف الكتلة النّقدية وتحديد مكوناتها:		
✓ **التّعريف: هي** مجموع الوحدات النّقدية المتداولة بين مختلف الأعوان الاقتصاديين.	0,50	
✓ **المكونات:**		
أ) النّقود القانونية: تشمل النّقود الورقية والنّقود المعدنية المساعدة.	0,75	
ب) النّقود الائتمانية: هي نقود غير قانونية، وهي التّزام من البنوك التّجارية لدفع مبالغ نقدية قانونية لصالح مختلف الأعوان الاقتصاديين عند الطّلب وتشمل الودائع الجارية، غير أنّ الودائع الآجلة والادخارية لا تدرج ضمن الكتلة النّقدية.	0,75	
_ تعريف الوديعة وذكر أنواعها مع الشّرح المختصر:		
✓ **التّعريف:** دين بذمة المصرف.	0,50	
✓ **أنواع الوديعة مع الشّرح المختصر:**		
أ – الودائع تحت الطّلب (الجارية): هي ودائع يحق لصاحبها استردادها متى شاء، وتتكون من:	0,50	
✓ الحساب الجاري.	0,25	
✓ حساب الصّكوك.	0,25	
ب – **الودائع لأجل:** ودائع قصيرة المدى تتطلب إخطار مسبق لسحبها، يحصل صاحبها على فائدة.	0,50	
ج – **الودائع الادخارية:** ودائع طويلة المدى مقابل فائدة معتبرة، لا يحق لصاحب الوديعة سحبها قبل تاريخ استحقاقها إلا بشروط معينة.	0,50	
– **العوامل المؤثرة في اختيار أسلوب القيادة:**		
أ –المواصفات الشّخصية للقائد: للمواصفات الشّخصية للقائد دور أساسي في تحديد أسلوب القيادة المتبع.	0,50	
ب –**عوامل تخص المرؤوسين:** يتأثر أسلوب القيادة المتبع بمدى تجانس مجموعة العمال من عدمه.	0,50	
ج –عوامل بيئية: يتأثر أسلوب القيادة المتبع بالمكان والزمان والظروف المحيطة.	0,50	

<table>
<tr><th colspan="2">العلامة</th><th rowspan="2">عناصر الإجابة (الموضوع الأوّل)</th></tr>
<tr><th>مجموعة</th><th>مجزأة</th></tr>
<tr><td>06</td><td>
0,50
0,50

0,75
0,75

0,50
01

0,75
0,75

0,50</td><td>الجزء الثّاني:
1) استخراج من السّندين العوامل المؤثرة في الطّلب على السّلعتين (ي) و (ك):
– على السّلعة (ي): السّعر.
– على السّلعة (ك): الدّخل النّقدي للمستهلك.
2) حساب سعر التّوازن:
– سعر التّوازن هو السّعر الذي تتعادل فيه الكميات المعروضة مع الكميات المطلوبة من سلعة ما أو خدمة معينة، والذي يظهر في السّند بالقيمة (X)، ويحسب كما يلي:
مرونة الطّلب السّعرية = التّغير النّسبي للكمية المطلوبة من السّلعة (ي) / التّغير النّسبي لسعر السّلعة (ي).
$E_P = \frac{Q2-Q1}{P2-P1} \times \frac{P1}{Q1} = \frac{600-1000}{x-500} \times \frac{500}{1000} = -1.25$
بحل المعادلة نجد: $x = 660$
إذن: سعر التّوازن هو 660 دج.
3) استنتاج نوع السّلعة (ك) مع التّبرير: السّلعة (ك)، سلعة دنيا، لأنّ إشارة مرونة الطّلب الدّخلية سالبة.
4) حساب مستوى الدّخل النّقدي للمستهلك عند كمية الطّلب 840 كلغ:
مرونة الطّلب الدّخلية = التّغير النّسبي للكمية المطلوبة من السّلعة (ك) / التّغير النّسبي للدخل النّقدي للمستهلك
$E_R = \frac{Q2-Q1}{R2-R1} \times \frac{R1}{Q1} = \frac{840-1400}{Y-30000} \times \frac{30000}{1400} = -1$
بحل المعادلة نجد: $Y = 42000$
إذن مستوى الدّخل النّقدي للمستهلك عند الطّلب 840 كلغ هو: 42000 دج.</td></tr>
</table>

عناصر الإجابة (الموضوع الأوّل)	العلامة	
	مجزأة	مجموعة

الجزء الثّالث: — 08

1) **أسلوب القيادة المتبع من طرف مدير المؤسسة:** قيادة ديمقراطية. — 0.50

المبرّر: إشراك العمال في إدارة المؤسسة والاستماع لمقترحاتهم. — 0.50

2) **تصنيف مطالب العمال حسب نظرية تدرج الحاجات لأبراهام ماسلو:** — 5×0.50

مطالب العمال	تصنيف الحاجات حسب ماسلو
رفع الأجور لتحسين المستوى المعيش نظرا لارتفاع الأسعار	الحاجات الطّبيعية
توفير الحماية والسّلامة والأمن	الحاجة إلى الأمن
تنظيم رحلات سياحية مجانية لفائدة العمال تعزيزا للعلاقات الودية مع جماعة العمل	الحاجات الاجتماعية
تنظيم دورات تكوينية لتحسين أداء العمال وترقيتهم وتفويضهم السّلطة	الحاجة إلى التّقدير
منح العمال حق المبادرة لتطوير الذّات	الحاجة إلى تحقيق الذّات

3) **نوع البطالة التي مسّت العمال المسرحين:**

بطالة هيكلية نتيجة اقتناء معدات إنتاجية حديثة واعتماد طرق فنية جديدة في الإنتاج. — 0.75

4) **نوع التّضخم الذي دفع بالعمال للمطالبة برفع أجورهم:** تضخم جامح. — 0.50

تعريفه: هو النّاتج عن طبع أوراق نقدية تفوق متطلبات النّشاط الاقتصادي وهو أخطر أنواع التّضخم. — 0.75

5) **الآثار الاقتصادية للتضخم:** — 5×0.5

- انخفاض قيمة العملة.
- انخفاض معدل الفائدة.
- انخفاض الادخار والاستهلاك.
- انخفاض الإنتاج.
- محدودية الاستثمارات.

ملاحظة: تقبل الإجابات الصّحيحة الأخرى

عناصر الإجابة (الموضوع الثّاني)	العلامة	
	مجزأة	مجموعة
الجزء الأوّل:		06
✓ **تعريف النّقود وذكر وظائفها:**		
• **تعريف النّقود:** النّقود هي كل ما تفعله النّقود، أي وسيط للتبادل ويحظى بالقبول العام.	0.50	
• **ذكر وظائف النّقود:** ✓ وسيط للمبادلة. ✓ مقياس للقيمة. ✓ مستودع (مخزن) للقيّم. ✓ وسيلة للمدفوعات الآجلة.	**4×0.25**	
✓ **تعريف السّعر وذكر العوامل المؤثرة في العرض:**		
• **تعريف السّعر:** هو التّعبير النّقدي عن قيمة سلعة أو خدمة.	0.50	
• **العوامل المؤثرة في العرض:** ✓ سعر السّلعة المعنية. ✓ أسعار السّلع الأخرى المكملة والبديلة (المنافسة). ✓ أسعار عوامل الإنتاج. ✓ توقعات المنتجين.	**4×0,25**	
– **الآثار الاجتماعية للتّضخم:** ✓ ارتفاع نسبة البطالة: كلما يقوم المنتجون المحليون بتخفيض الإنتاج فأنّهم يقومون بتسريح عدد من العمال ليصبحوا في تعداد البطالين. ✓ ارتفاع معدل الفقر: بفعل نسبة البطالة من جهة، وبفعل الارتفاع المستمر للأسعار من جهة أخرى يزداد عدد الفقراء في المجتمع. ✓ التّأثير السّلبي على أصحاب الدّخول الثّابتة والمحدودة: إن أكثر المتضررين من التّضخم هم أصحاب الأجور والمرتبات، حيث أنّ مداخيلهم عادة ما تكون ثابتة، وحتى لو تغيرت فأنّها تتغير ببطء شديد وبمعدل أقل من معدل ارتفاع الأسعار، وبهذا تكون مداخيلهم الحقيقية في حال تدهور مستمر. ✓ ظهور الآفات الاجتماعية: مثل تفشي الرّشوة والفساد الإداري والكسب غير المشروع ..	**4×0.75**	

عناصر الإجابة (الموضوع الثّاني)	العلامة	
	مجزأة	مجموعة
الجزء الثّاني:		06
1- **استنتاج أسلوب القيادة المتبع من طرف المدير مع التّعليل:**		
• **أسلوب القيادة المتبع من طرف المدير:** قيادة ديمقراطية.	0.50	
• **التّعليل:**		
✓ استدعاء مدير المؤسسة رؤساء المصالح للتّشاور. ✓ استماع المدير إلى اقتراحات وأراء رؤساء المصالح.	2×0.5	
2- **العوامل المؤثرة في تحديد أسلوب القيادة المتّبع من طرف المدير مع التّعليل:**		
• **العوامل المؤثرة في تحديد أسلوب القيادة المتّبع من طرف المدير:**		
✓ عوامل تخص المرؤوسين.	0.50	
• **التّعليل:**		
✓ كون مجموعة العمل مستقرة وتمتلك الخبرة الكافية.	0.50	
3- أ) **تحديد نظرية الدّافعية التي اعتمد عليها المدير مع التّعليل:**		
• **النّظرية:** هي نظرية ذات العاملين لهرزبرغ.	0.50	
• **التّعليل:** العاملين هما:		
✓ عامل الصّحة: الالتزام بدفع أجور العمال بانتظام من دون تأخير، تحسين ظروف العمل من نظافة وأمن. ✓ عامل التّحفيز: فتح مجال التّرقية على أساس الكفاءة، رفع منحة المردودية الفردية والجماعية.	**2×0.50**	
ب- **شرح النّظرية الأخرى لحاجات الدّافعية غير الواردة في السّند:**		
النّظرية الأخرى للدّافعية هي: نظرية تدرج الحاجات حيث قام "ماسلو" بتصنيف حاجات الإنسان إلى خمسة أصناف وقام بوضعها في سلم هرمي متدرجة من الأسفل إلى الأعلى (الحاجات الطّبيعية، الحاجة إلى الأمن، الحاجات الاجتماعية، الحاجة إلى التّقدير، الحاجة إلى تحقيق الذّات). فكلما تمّ اشباع صنف منها برز الصّنف الذي يعلوها مباشرة. إن الصّنف الذي تمّ اشباعه يفقد مفعوله كحافز للسّلوك، أي أنّه لا يمكن التّأثير في سلوك الانسان إلاّ من خلال الأصناف التي لم يتمّ اشباعها بعد.	02	

عناصر الإجابة (الموضوع الثّاني)	العلامة مجزأة	العلامة مجموعة
الجزء الثّالث:		08
1) **المصطلح الذي يطلق على التّبادل التّجاري الدّولي الوارد في الوضعية مع التّعريف:**		
✓ **المصطلح الاقتصادي:** التّجارة الخارجية.	0.50	
تعريفها: هي مبادلة السلع والخدمات بين أشخاص طبيعيين أو معنويين يقيمون في دول مختلفة.	01	
2) **المقصود بالاختلال الاقتصادي الوارد في الوضعية مع التّعليل:**		
✓ **الاختلال الاقتصادي هو:** البطالة.	0.50	
✓ **التّعليل:** فقد الكثير من الموظفين لوظائفهم حول العالم.	0.50	
3) **استنتاج من القرارين الذين اتخذتهما الشّركات نوعين لهذا الاختلال الاقتصادي مع تعريفهما:**		
✓ **نوعا الاختلال الاقتصادي هما:** البطالة الفنية (التّقنية)، البطالة الجزئية.	2×0.25	
– **تعريف البطالة الفنية (التّقنية):** تظهر البطالة الفنية نتيجة لتعطل سير الإنتاج بسبب التّعطل المفاجئ للآلات أو التّذبذب في التّموين بالمواد الأوّلية...	01	
– **تعريف البطالة الجزئية:** في بعض الأحيان تقدم المؤسسة لسبب ما على تخفيض الإنتاج بصفة مؤقتة، فتقوم بتخفيض عدد ساعات العمل لكل عامل مقابل تخفيض نسبة من الأجر، وفي هذه الحالة تظهر البطالة الجزئية.	01	
4) **استخراج من الوضعية أسباب عجز ميزان المدفوعات:** ✓ جائحة كرونا (كوفيد-19) وما نتج عنها من إجراءات وتدابير الاغلاق. ✓ التّذبذب في التّموين. ✓ انهيار أسعار النفط في الأسواق الدّولية وبالتّالي تهاوي عائدات الدولة. ✓ عجز الميزان التّجاري.	4×0.50	
5) **الحلول التي تقوم بها الدّولة لإعادة توازن ميزان مدفوعاتها في حالة العجز:** ✓ قيام الدّولة بتخفيض الأصول من الاحتياطات الرسمية للبلد بالخارج بمقدار قيمة العجز. ✓ تخفيف إجراءات وتدابير الاغلاق مع التّقيد بإجراءات البروتوكول الصّحي الخاص بالجائحة. ✓ تشجيع المبادلات التّجارية الخارجية من خلال رفع الحواجز الجمركية.	01	
ملاحظة: تقبل الإجابات الصّحيحة الأخرى		